



Magnetik, Bridge, Eastview, Gentilly...

Suppression de tous les sites parisiens INTRA MUROS

Qui est concerné ?

Magnetik n'est pas un nouveau super-héros sorti des Xmen, mais le nouveau bâtiment des directions et des « sédentaires » de la DO IDF. Il est situé au 1-11 Boulevard Romain Rolland 92120 Montrouge, derrière le périphérique et la Porte d'Orléans.

Le but annoncé et décrit est bien de vider Paris intramuros de tous les salariés de la DO IdF d'ici 2026. En dehors de quelques boutiques, TOUS les sites parisiens vont se déplacer sur la première couronne.

Les sites historiques vidés dès 2020 sont : Anjou, Auteuil-Jasmin, Danton-St Michel, Jemmapes, et Voltaire... Sans que la direction rentre dans le détail des unités concernées.

Ce projet fragilise les salariés qui pensaient être épargnés par les déménagements vers Bagnolet, Bridge et Gentilly.

Cette généralisation des déménagements n'est pas sans rappeler les heures sombres de notre société. Les rapports des médecins soulignent leurs effets néfastes sur les conditions de travail et la santé des salariés.

Dans le Plan Schéma Directeur immobilier présenté en janvier 2019, la direction disait vouloir garder dans Paris les boutiques et les points de départ des UI. Finalement, ces derniers sont repoussés derrière le périphérique.

Le site Magnetik, ce sont 608 personnes qui voient leur temps de trajet se rallonger. Les trajets de banlieue à banlieue sont compliqués en Ile de France et vont se multiplier.

Le travail à domicile n'est pas toujours la solution et la direction affirme qu'elle ne l'accordera pas à tout le monde. Quid de l'accord Vie Privée Vie Professionnelle ?

Les fermetures des sites parisiens fermeront des lieux de parking pour les unités d'interventions, des lieux de restauration -Quid de leurs salariés ?- et déplaceront les salariés du CE et du CCUES.

Les élus du CE CGT ont réussi à faire voter une résolution unanime demandant à l'entreprise de reporter l'avis sur la prise à bail du site Magnetik. La Direction a tenté le passage en force mais s'est vue contrainte de reculer face à la détermination des élus CGT.

Ce délai nous permet de vous informer et dialoguer avec vous sur la pertinence de ce nouveau site.

La CGT souhaite un arrêt immédiat des déménagements et donc que la direction ne s'engage pas dans une nouvelle crise sociale en acceptant la prise à bail imposée par les Directions de l'immobilier.

Pour que mon travail compte,
je vote CGT

ELECTION CSE ORANGE du 19 au 21 novembre 2019



Et où en est-on sur Bridge ?

Vu l'ampleur du dossier Bridge présenté en ICNHSCT : Le rapport d'expertise, les préconisations émanant de celui-ci, l'aménagement des locaux, le confort acoustique et visuel, les problèmes liés aux transports, les nouvelles organisations de travail, les élus ont demandé à l'unanimité le report du point, qui est donc reporté, au moins jusqu'en juin.

Le flex Desk, clean desk... Qu'est-ce que c'est ?

Le flex desk ou flex office signifie que **chaque salarié ne dispose plus de son propre bureau.**

Le clean desk en est la conséquence : à la fin de la journée, le salarié doit **ranger ses affaires dans un casier** pour faire place nette.

Déshumanisation, absence d'appropriation de l'espace de travail, hygiène : voilà les problèmes évidents soulevés par le flex desk.

« Le flex office, c'est la pire invention depuis l'open space. »

Selon Frantz Gault, directeur général d'un cabinet de conseil auprès des grands groupes sur les nouvelles organisations du travail : *« De nombreuses recherches montrent que le fait de pouvoir territorialiser l'espace de travail est très important dans le sentiment d'appartenance organisationnelle, et donc pour la motivation,*

De nombreuses inquiétudes sans réponses...

Qu'en est-il de l'accord vie privée / vie professionnelle ? Pour le moment aucune réponse car la direction suit l'accord sur les grands projets immobiliers, accord que la CGT n'a pas signé et pour cause... ! Nous sommes toujours en interrogation sur des sujets majeurs pour les salariés : transports, crèches, accessibilité aux logements, travail à distance, aménagement des conditions de travail pour les salariés en situation de handicap...

✂-----

Mon avis compte pour la CGT...

- Je souhaite rester sur mon site actuel :
- Je suis d'accord avec le déménagement sur :
- Je ne me prononce pas

Quelques chiffres...

Sur les personnes ayant répondu au sondage Technologia :

Seulement 15% adhèrent pleinement au projet.

58% des salariés sont inquiet ou pessimistes face à ce projet.

souligne aussi Delphine Minchella, chercheuse en sciences de gestion. *Or, avec des bureaux dépersonnalisés, où l'on ne peut laisser ses effets personnels, c'est tout le contraire qui se produit. »*

Danièle Linhart, sociologue et directrice de recherche au CNRS, a également travaillé sur le flex office. Selon elle, c'est une *« stratégie de management déstabilisante »*.

De nombreux médecins du travail alertent sur les conséquences de ces bureaux flexibles déjà mis en place dans des entreprises.

La fondation Pierre-Deniker a présenté fin 2018 les conclusions d'une étude sur la santé mentale des actifs en France⁴. Le *« travail en flex office »* apparaît clairement comme une *« modalité pour laquelle les maladies sont significativement surreprésentées »*.

Pour que mon travail compte,
je vote CGT

ELECTION CSE ORANGE du 19 au 21 novembre 2019

