



CSEE



ACTUALITES

Le Journal D'infos des élus **CGT** du **CSEE** de la **DOGNE**

EDITO

Du 17 au 31 mars 2020, le temps quotidien de navigation numérique des français a crû de 36% par rapport à 2019. **Internet est devenu encore plus nécessaire qu'avant.** De nombreuses démarches (billets de train, utilisation des services postaux, enseignement, pôle emploi, carte d'identité, carte grise, autorisation de sortie...) ne pouvaient se faire que par le net.

Cela démontre d'un côté le besoin d'un vrai service public de télécommunications. Et d'un autre que notre secteur d'activité n'est pas touché par la crise.

Une grande majorité de conseillers clients et de conseillers techniques ont travaillé depuis leur domicile. **Le télétravail a fait croître la productivité de 20%.** Les petites économies de la Direction sur le dos du personnel ne sont pas acceptables. Car seulement 13% du personnel a bénéficié la prime COVID 19. Chaque salarié en télétravail touchera une généreuse **prime de 30€ Brut** en guise de **dédommagement** pour deux mois de **travail à domicile forcé** et de plus **en mode dégradé.**

Que dire des NAO ? Le faible budget de 2019 était de 110 millions d'euros. En 2020, la Direction d'Orange propose à date 48.5 millions d'€. De qui se moque-t-on ? Aucune mesure en direction des fonctionnaires employés, aucune mesure envers les jeunes, rien pour les premiers niveaux de salaire et un budget égalité pro divisé par 3. Même le jour d'après, les premiers de corvée sont toujours les premiers de corvée.

BILAN DES ACTIVITES DE LA DO GNE

Pour ce point, la Délégation CGT, félicite la qualité du rapport présenté. Par contre, nous ne sommes pas trop inquiets sur les résultats d'Orange, malgré la crise, ils sont plutôt conformes aux attendus... par rapport à certaines sociétés qui ont subi des conséquences circonstanciées à la crise, **Orange tire bien son épingle du jeu**, grâce à la digitalisation, grâce à son réseau, et surtout, **grâce à la grande conscience de l'ensemble de ses salariés**, dont seulement une **infime partie a été récompensée** de leur investissement... Mais ça va **l'ensemble des actionnaires n'a pas été impacté**, et ont bien eu leur rétribution, c'est ce qui compte.

DOSSIER NOUVEAU NANCY

Le toit prévu au départ en Sched c'est-à-dire en toit d'usine est modifié en toit canopé c'est-à-dire en toit plat. Cette modification, imposée par l'architecte conseil de la ZAC, augmente l'efficacité énergétique du bâtiment et fait évoluer les caractéristiques écologiques positivement. Impact financier : Orange sera locataire du bâtiment. Donc pas d'impact financier des modifications par rapport au bail. L'énergie produite par les panneaux solaires en surproduction sera revendue. C'est en étude...

Le sujet d'aujourd'hui ne traitait que de ce point. Evolution positif pour la CGT, car **en phase avec les critères environnementaux actuels.**



PERSPECTIVE EMPLOI COMPETENCES

Le Rapport **PEC**, Perspective, Emploi et Compétences, de l'année 2019, montre une **augmentation de 4%** par rapport à 2018 de la **sous-traitance** dans le domaine de la Relation Client. Le recours à la sous-traitance croît en Front et en Back. **Le niveau global de sous-traitance pour 2019, toutes activités confondues N1 et N2, AC et AT est de 66,4%.**

C'est la **Relation Client Grand Public** qui subit la **plus forte décroissance d'emploi**. Environ moins **10%** en 2019 par rapport à 2018.

Conclusion : Baisse des effectifs et augmentation de la sous-traitance. Nous en sommes actuellement à **1 recrutement pour 5,6 départs.**

ASC REPORT DES PRESTATIONS 2020

Il est possible de reporter l'aide 2020 sur l'année 2021, à condition d'être actif sur le périmètre du CSE DO GNE en 2021, dans son intégralité **ou partiellement**, avec un **montant minimum de 100€**, sur demande **avant le 30 septembre 2020**. Il n'est pas possible de reporter l'aide deux années de suite. **Le choix du report est irrévocable.** La délégation **CGT** s'est abstenue sur ce vote car **la prise en compte du report n'est pas à la hauteur des attendus de la CGT.**

En effet, nous souhaitons un report automatique sans minimum.

A situation exceptionnelle, mesures exceptionnelles

OUVERTURE DU DIMANCHE

Comme chaque année, Orange nous présente son projet d'ouvertures exceptionnelles du dimanche. Je laisse d'ailleurs chacun juger du caractère exceptionnel de ces ouvertures tant il nous semble maintenant régulier au fil des années. Rien ne change donc, ou plutôt si, quelques changements tout de même. D'abord 3 dimanches en décembre, puis 4, puis le Black Friday puis la rentrée des classes en septembre, puis les soldes en janvier et maintenant juillet. Nos précieux repos hebdomadaires disparaissent au bon vouloir des desideratas de ces centres commerciaux que la société semble aujourd'hui définir comme plus agréable à visiter le dimanche qu'une bonne vieille balade en forêt. Des dimanches soit disant volontairement travaillés mais où les pressions exercées sur les **salariés**, en particulier **les plus jeunes**, du fait des **bas salaires** et du chômage de masse **ne permettent pas de librement choisir**. Il y aurait les salariés pauvres, précaires qui travailleraient le dimanche par obligation et d'autres qui pourraient consommer! Les récentes annonces d'NAO semblent indiquer des augmentations au plus bas niveau mais les dimanches, eux restent payés doubles. Sachez que c'est précisément l'inverse que nous souhaitons. Vous trouverez la **CGT** chaque année à défendre le droit à une journée tournée vers autre chose que la consommation, à **défendre les dimanches en famille et entre amis**. Chaque année nous vous rappellerons qu'une société plus juste est possible et en cela aussi, rien ne change. D'ailleurs sur l'ouverture du dimanche, le vote au CSEE est parlant (37 votants):

- **POUR: 9** la délégation CFTC et la délégation CFE-CGC.
- **INDECIS: 4** entre les deux mon cœur balance : la délégation FO.
- **CONTRE: 24** : délégation CFDT, délégation SUD et la délégation CGT.

BAISSE DES EFFECTIFS



L'Equipe CGT DO GNE

TITULAIRES :

Françoise BRASSEUR
Pierre CHAUSSONEAUX
Michel ESSELIN
Eric GARDINETTI
Michel JACQUIER
Stephane LEBRUN
Agnès ZAIRI-WELSCH

SUPPLEANTS:

Jean-Claude ADENOT
Michel BAUR
Sophie CASTELLI
Serge GERUSSI
Joëlle ULICZNY
Jeanne-Marie LARIDAN
Ali ZAIRI

REPRESENTANT SYNDICAL CGT :

Eric DANGLETERRE



« Il ne suffit pas de s'indigner,

Il faut s'engager »

Georges Séguy

