



CSEE de SCE des 25 et 26 janvier

CGT SCE

Ce compte-rendu ne vise pas l'exhaustivité, il est le point de vue de la CGT SCE. Nous n'y rapportons que les points qui nous semblent les plus importants.

Les documents disponibles sur le PLAZZA sont des documents internes à Orange et ne doivent pas être diffusés.

Retrouver tous les documents fournis ici : <https://plazza.orange.com/docs/DOC-2257292?sr=stream>

Points abordés dans ce compte rendu :

- Informations Président
- Information/Consultation sur la conception générale et détaillée des aménagements et les impacts du projet Campus Orange Islands à Cesson-Sévigné
- Points de fonctionnement
 - Vote sur la mise en place d'un frigo connecté sur le site de Orange Sophia
 - Vote du budget 2023 :
 - Budget AEP
 - Budget ASC
- Information/Consultation sur le projet de déménagement des équipes ex-OCB de Boulogne vers le site de Orange Stadium à Saint Denis

Point Président

Voir :

- <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2257292-4-2373261/Infos%20pr%C3%A9sident.pdf>
- <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2257292-4-2373262/Document%20Ressources%20-%20CSSCT%20SCE%20-%20nouvelle%20organisation%20-%20janvier%202023.pdf>



CSEE de SCE des 25 et 26 janvier

CGT SCE

Information/Consultation sur la conception générale et détaillée des aménagements et les impacts du projet Campus Orange Islands à Cesson-Sévigné

Le flex-office se précise à Cesson, la direction va faire passer une grande majorité des salariés concernés par le déménagement, de bureaux individuels ou à 2-3 personnes avec des bureaux attribués, à des immenses open-space en flex-office (donc sans bureau attribué).

Les arguments sont toujours les mêmes :

- *Le bâtiment C8 est plus « green » que les anciens bâtiments* : isoler les anciens bâtiments aurait émis environ 10 fois moins de CO2 que la construction d'un nouveau donc l'argument est peu recevable.
- *Les salariés sont en télétravail donc il y a une sous-utilisation des bâtiments* : ce n'est pas faux mais cette sous-utilisation n'est pas uniforme dans la semaine et le passage en flex-office contribuera à éloigner encore plus certains collègues de leur communauté physique de travail. Cela risque de poser à long-terme des problèmes d'isolement des salariés avec les conséquences prévisibles que sont la recrudescence des burn-out et la rupture des collectifs de travail. Nous avons attiré l'attention de la direction sur ces dégradations des conditions de travail mais il n'y a rien de pire que celui qui ne veut pas entendre.
- *Argument économique* : c'est le seul argument entendable du point de vue de la direction bien sûr, par rapport aux économies à court terme (500 millions d'économie attendus pour le plan Scale-up au niveau du groupe !). Sur le long-terme pas sûr que l'entreprise y gagne en terme de productivité, si, comme cela est attendu, les nouvelles conditions de travail sont dégradées !

Cette stratégie de réduction des locaux est dangereuse car elle interdit les retours arrière rapides en cas d'échec ou de changement de politique immobilière !

Nous pensons pour notre part que le flex-office est une très mauvaise idée et que les aménagements apportés lors du *micro-zoning* ne pourront que corriger à la marge la détérioration des conditions de travail que ce mode d'organisation entraîne !

Le document présenté : <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2257292-4-2373190/Pt%20-%20I-C%20am%C3%A9nagements%20et%20les%20impacts%20du%20projet%20Campus%20Orange%20Islands%20C3%A0%20Cesson%20S%C3%A9vigné%20C3%A9.pdf>

Points de fonctionnement

- **Vote sur la mise en place d'un frigo connecté sur le site de Orange Sophia**

Un frigo connecté ayant une capacité de 75 couverts/jour pour 540 salariés (dont 280 de SCE) c'est bien peu et ne remplace pas la diversité d'une restauration collective de qualité.

La CGT a voté comme les autres OS (sauf la CFE-CGC) pour l'adhésion à la restauration mutualisée qui permettrait la mise en place d'une restauration collective pour tous les salariés de SCE. Mais comme la CFE-CGC est majoritaire à elle seule, ce sera le frigo connecté 😞

- **Vote du budget 2023 :**
 - **Budget AEP** (dit « budget de fonctionnement »)

Encore un budget conséquent pour l'informatique et les télécoms 80,000€ sans que l'on sache vraiment ce qu'il y a derrière ... 120,000€ pour les experts juridiques (entre autres pour couvrir les frais de la procédure juridique décidée par la majorité CFE-CGC à l'encontre du CSE central pour un contentieux sur le reversement d'une partie du budget de fonctionnement). Le CSE de SCE a décidé de verser 7.5% de son budget AEP alors que le CSE central demande 11% pour faire face aux expertises qu'il doit entreprendre...

Votre contre de la CGT, CFDT et FO com (SUD absent)



CSEE de SCE des 25 et 26 janvier

CGT SCE

- Budget ASC (dit budget « œuvres sociales »)

La CFE-CGC déjà en campagne électorale pour les prochaines élections professionnelles de novembre 2023 (le temps va être long ...) propose un chèque de 800€ sur le compte personnel de chaque salarié. L'architecture du budget « œuvres sociales » reste identique : presque que de l'« individuel » et pas de « collectif » (à l'exception des AS, des « arbres de Noël » et de quelques associations subventionnées). Nous pensons à la CGT que l'essence même d'un CSE est de construire du lien, et des relations informelles entre collègues. Cela ne peut se faire qu'au travers d'activités collectives. Nous pensons aussi que la dimension « œuvres sociales » a été laissée sur le bord du chemin. La CGT prône le retour au subventionnement sur la base du Quotient Familial (QF) pour toutes les activités organisées par le CSEE qu'elles soient individuelles ou collectives. C'est tout le contraire du CSE « typé banque » organisé par le syndicat majoritaire ...

La CGT Votre CONTRE ce budget.

- Voir doc présenté sur ces deux points :
<https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2257292-5-2375840/budget%20SCE%202023.pdf>

Vote du budget et de l'architecture de la restauration à SCE

La CFE-CGC s'enferme dans son modèle de rejet de la restauration mutualisée au profit du tout ticket restaurant ...

Vote contre de la CGT, CFDT, FO

Information/Consultation sur le projet de déménagement des équipes ex-OCB de Boulogne vers le site de Orange Stadium à Saint Denis

Flex-office encore et toujours ... cette politique immobilière dégradant les conditions de travail ne s'arrêtera que quand nous dirons collectivement STOP !

Le doc présenté : <https://plazza.orange.com/servlet/JiveServlet/download/2257292-5-2373224/Pt%205.%20I-C%20d%C3%A9m%C3%A9nagement%20%C3%A9quipes%20ex-OCB%20de%20Boulogne%20vers%20Orange%20Stadium%20%C3%A0%20Saint%20Denis.pdf>

Prochain CSEE Ordinaire de SCE les 27 et 28 février 2023