



Sens du travail des cadres

Question de valeur et d'éthique ?

Les stratégies de l'entreprise et ses décisions interrogent

Comment justifier auprès de l'équipe la **suppression de postes** alors qu'elle est déjà notoirement sous-staffée ?

Comment justifier auprès de l'équipe le gain écologique d'une **fermeture** ou d'un **déménagement** de site qui va **allonger les déplacements** et/ou **alourdir les serveurs** par du télétravail intensif ?

Suite à la **fin des augmentations collectives** et la **diminution des budgets**, comment récompenser chaque membre de l'équipe à la juste valeur de son apport ?

Les cadres adhérent-e-s à la CGT proposent d'échanger avec leurs collègues pour réfléchir à des alternatives plus écologiques, moins stressantes et plus humaines.

Ne restez plus seul-e, créons ensemble le monde du travail de demain.

De plus en plus de jeunes diplômés et de salariés refusent des emplois qu'ils considèrent comme néfastes pour eux comme pour la planète et dénoncent des employeurs en rupture avec leurs valeurs fondamentales.

Cette prise de conscience se fait parfois après des décisions que les cadres ont dû appliquer ou faire appliquer et qui génèrent des regrets amers.

Si certains font le choix de changer de carrière, pour les autres ces responsabilités pèsent lourdement sur le moral. L'augmentation des risques psychosociaux des cadres est le miroir grossissant du mal-être ressenti.

