

Urgence : la Santé des salariés chez Orange en

DANGER!

Lors du CSE Central dédié à la Santé et Sécurité au Travail du 11 juin 2024, les rapports de la médecine du travail de 2023 ont à nouveau confirmé les alertes récurrentes de la CGT FAPT. La santé des salariés d'Orange est dans le **ROUGE**. Il est **URGENT** que la Direction prenne enfin conscience de la gravité de la situation et agisse en conséquence pour le bien-être de **TOUS** les salariés.

Depuis plusieurs années, **la CGT FAPT, les médecins et les expertises ne cessent d'alerter la direction, à tous les niveaux et dans toutes les instances**, sur des situations préoccupantes, voire dramatiques relatives aux conséquences de stratégies d'entreprise purement financières dans lesquelles les salariés ne sont qu'une variable d'ajustement !

La santé des salariés mise à mal par une direction Orange inhumaine et assoiffée de gains de productivité

La situation des salariés se dégrade à l'œil nu : hausse de l'absentéisme, des RPS, du mal-être, des burn-out, et plus grave des suicides et tentatives de suicide dans diverses unités (UCI, SCE, DTSI...). Les restructurations incessantes, la sous-traitance à outrance, le transfert d'activités et d'emplois hors de France et les filialisations contribuent grandement à ce mal-être des salariés.

Pour la CGT FAPT, il est hors de question d'attendre les niveaux de suicides de 2009 pour agir

La CGT s'insurge contre :

- **L'absence de Prévention Primaire** : « L'absentéisme est plus élevé que dans les autres entreprises du CAC 40, avec 70 % des salariés affirmant que la prévention aurait pu éviter leur arrêt de travail ».
- **La détérioration continue des Conditions de Travail** : Malgré les résolutions et les actions de prévention proposées, les conditions de travail continuent de se dégrader fortement.
- **La dégradation de la santé et des conditions de travail des salariés dans toutes les unités (UCI, AD, USC, DE,...)**
- **Les réorganisations récurrentes initiées par la direction, où le volet social et la prévention primaire ne sont jamais pris en compte et où l'impact sur l'Humain est visible** : anxiété, syndrome dépressif ou anxio-dépressif, épuisement, sentiment de manque de reconnaissance, tentatives de suicides et suicides.



**De nombreux Dangers Graves et Imminents (DGI) ont été déposés dans de nombreuses Directions Orange, DROM inclus.
Ne laissons pas faire cette direction !!! Disons STOP !**

RÉAGISSONS !

La CGT FAPT revendique :

- L'élaboration immédiate d'un plan de prévention primaire, en coordination avec les IRP en les SST,
- La mise en œuvre de mesures spécifiques pour réduire l'absentéisme, en tenant compte des causes identifiées,
- La mise en œuvre de plans d'actions pour réduire les accidents du travail et la gestion des situations à haut risque,
- Le respect et la mise en application des engagements et préconisations des rapports de médecins du travail, instances représentatives CSEC, CSE et des commissions,
- La reconnaissance et la mise en place d'actions fermes sur les Risques Psycho Sociaux en acceptant les expertises indépendantes et en adoptant les mesures recommandées,
- L'extension des missions de soutien et de médiation pour inclure la prévention primaire afin de traiter les causes profondes des problèmes de travail,
- Redonner l'ensemble des prérogatives des CHSCT et des DP respectivement aux CSST et RP.

**La CGT FAPT exige que l'humain, la prévention primaire et l'environnement
soient placés au cœur d'une nouvelle stratégie globale à Orange.**

**L'heure est grave
Mobilisons-nous pour éviter une nouvelle crise sociale!**

